

## 【教你讀懂新勞動三法】

### 【教你讀懂新勞動三法】：

新勞動三法到底是什麼？

爲讓更多工會幹部、會員瞭解新勞動三法的內涵，以及其對未來台灣工運的影響，勞陣特別出版「教你讀懂新勞動三法」，以簡明易懂的文字及圖表，介紹「新勞動三法」的內容及影響，讓每個有志於提升台灣工會發展的勞工，都能有更寬廣的視野與實戰能力。

助印價：新台幣 80 元



訂購專線：02-23115918

郵政劃撥帳號：50118157 戶名：台灣勞工陣線協會吳玉祥

匯款帳戶：台灣勞工陣線協會

帳號：(代號 007)09310116958 (第一商業銀行總行營業部)

訂購資料：(請於匯款後傳真至 02-23115901，我們將會儘速出貨)

訂購單位：\_\_\_\_\_

訂購數量：\_\_\_\_\_

郵寄地址及收件人：\_\_\_\_\_

聯絡電話：\_\_\_\_\_

(五本以下請自付郵資 30 元)

### 【教你讀懂新勞動三法】簡介：

在台灣工運的發展歷程中，勞動三法(工會法、團體協約法及勞資爭議處理法)的修法一直都是重要且充滿政治衝突訴求，主要是這三部規範勞工團結權、協商權及爭議權的法律不僅年久失修，更夾雜許多威權國家不當管制的歷史殘留，因此，工運要求全面檢討及修法的聲浪從未間斷。經過多年的努力，團體協約法(2007 年 12 月)和勞資爭議

處理法(2009年6月)以先後完成修法，目前工會法也已進入立法院的最後協商階段，主要爭議包括自由入會及政府行政權過大，認為新的工會法將對台灣工會發展帶來浩劫，甚至於消滅工會。然而，未來工會型態包括哪些？自由入會對台灣工會造成什麼影響？「不當勞動行為」裁決，以及勞資爭議調解、仲裁要如何進行等等，都將成為未來工會要面對的新問題，更牽動未來台灣勞工運動的發展。

## 目錄

- 一、什麼是新「勞動三法」？對勞工及工會有何影響？
- 二、新「勞動三法」的修正重點是什麼？
- 三、我是某民營企業員工，想在企業內組織工會，該如何進行？工會聯合組織又該如何籌組？
- 四、我是基層學校教師，是否可以在學校籌組教師工會？
- 五、企業的每一個員工是否都應該加入企業工會？
- 六、我在組織工會及運作的階段，被雇主打壓，是否屬於「不當勞動行為」？政府會保護我嗎？
- 七、工會或工會幹部被打壓時，如何申請不當勞動行為裁決？
- 八、工會的會員代表、理監事等如何產生？
- 九、工會幹部的任期多久？如不適任，該怎麼辦？
- 十、如何收取工會會員的會費？要收取多少才適當？
- 十一、工會幹部可否向企業請會務假，處理會務？
- 十二、工會會員(代表)大會、理監事會多久召開一次？召開與議決門檻為何？
- 十三、若工會本身違反法令或章程，會員如何自救？
- 十四、工會會員如何監督工會的財務？工會解散之後，其財務如何處理？
- 十五、勞資爭議時，工會要在那些條件下，才可以發動罷工？
- 十六、所有行業的工會都可以罷工嗎？那些行業被禁止或限制罷工？
- 十七、工會成立之後，想與雇主協商團體協約，但雇主卻相應不理，該怎麼辦？
- 十八、除了企業工會之外，還有其他團體可跟雇主協商嗎？
- 十九、團體協約可以協商那些事項？有那些事項不能協商？
- 二十、勞資雙方談好的團體協約內容，每個勞工都要遵守嗎？不是工會會員，也可享有團體協約的成果嗎？
- 二十一、團體協約的期限最長可以幾年？到期後，新的團體協約尚未簽訂，勞工權益如何保障？
- 二十二、團體協約簽定之後，就自然生效嗎？
- 二十三、團體協約簽定之後，資方卻不履行，工會該如何？
- 二十四、企業合併之後，工會如何進行合併？原有各自工會的團體協約，如何整合？
- 二十五、雇主不給或少給我工資、資遣費或退休金，如何透過調解爭取應有權益？
- 二十六、申請勞資爭議調解，應注意哪些事項？
- 二十七、所有的勞資爭議都可以交付仲裁嗎？仲裁的方式有幾種？如何進行？
- 二十八、勞資雙方，有人對於仲裁結果不服時，該如何處理？
- 二十九、勞資雙方工在勞資爭議期間，各自有何約束？
- 三十、勞工到法院進行訴訟，政府會幫助勞工嗎？